

県立広島大学教員活動情報

所属学部等 職氏名 専門分野	経営情報学部 教授 経営学	経営学科 小原 久美子 経営組織論	専攻 グローバル経営論	経営情報学専攻 経営管理研究
----------------------	---------------------	-------------------------	----------------	-------------------

1. 教育活動 (平成19年度)

(1)担当科目(学部)	経営と現代社会	経営学概論	組織文化論	経営組織論
	グローバル経営論	フレッシュマン・セミナー	卒業論文(3年次生)前期	卒業論文(3年次生)後期
(大学院)	経営学総論(旧県立大学)	経営学原理(旧県立大学)	卒業論文(旧県立大学)前期	卒業論文(旧県立大学)後期
	経営管理研究	経営管理演習(前期)	経営管理演習(後期)	マネジメント特別講義
専門研究演習(前期) 専門研究演習(後期)				
(2)教育関係 特記事項	・19年度から資格取得委員会が発足され、資格取得委員会経営学科副委員長を務めている。 ・フレッシュマンセミナーにおいても、ビジネスマナーやレポート・論文の書き方などを中心として、資格取得を目標としたスキル教育を実践した。			

2. 研究活動 (平成15～19年度)

(1)論文等	小原久美子, 「グローバル経営者の役割と組織文化ーグローバル組織の超有機体論的システム統合をめざしてー」 広島県立大学論集、第6巻第2号(通巻12号)、75～96頁。	平成15年2月
	小原久美子, 「現代組織文化論の経営学史的意義ー人間の機械的組織化から社会・組織の人間化としての組織文化論の展開ー」 広島県立大学論集、第7巻第1号、127～149頁。	平成15年8月
	小原久美子, 「経営イノベーションとしての経営戦略と組織文化変革に関する一考察」、広島県立大学論集、第7巻第2号、21～37頁。	平成16年2月
	小原久美子, 「現代経営者の役割とコーポレート・ガバナンスに関する検討」、広島県立大学論集、第8巻第1号、101～132頁。	平成16年8月
	小原久美子, 「組織論的経営学と組織文化ー組織論的経営学の新展開ー」、広島県立大学論集、第8巻第2号、1-30頁。	平成17年2月
(2)著書	小原久美子他著、『IT日本経営学会経営論集第73集ー革命と企業経営ー』、千倉書房、ISBN-10 4805108266	平成15年9月
	小原久美子、藤江俊彦、望月純夫、上野正雄著、『経営戦略入門』、同友館、ISBN 4-496-03740-8	平成16年4月
	小原久美子『現代組織文化論研究ー経営学における組織文化論の過去・現在・展望ー』、白桃書房、ISBN 978-4-561-26464-4	平成19年4月
(3)学会発表等	小原久美子「現代経営者の役割とコーポレート・ガバナンスー経営者支配を中心としてー」日本経営教育学会第50回全国大会発表、開催：九州国際大学	平成16年10月
	小原久美子「解釈主義的組織文化論の経営学的意義」経営哲学学会第23回全国大会発表、開催：北海学園大学	平成18年9月
	小原久美子「現代経営学における組織文化論の位置づけと新展開」日本経営学会関西部会第551回例会発表	平成19年7月
(4)工業所有権等		
(5)外部資金採択状況	科学研究費補助金(代表)	件
	科学研究費補助金(分担)	件
	その他外部資金	件
(6)研究関係 特記事項	平成20年度からは学部の重点研究に採択されて研究に励んでいる。	

3. 地域貢献活動 (平成19年度)

(1)審議会等委員	広島市人事委員会委員	H19.10～H23.9
(2)公開講座等		
(3)地域貢献 特記事項	平成19年10月より、広島市人事委員会委員(学識経験者)として地域貢献活動をしている。本人事委員会は、地方公務員法第7条の既定に基づいて、政令指定都市に設置される行政委員会、主に、行政権限(競争試験又は選考の実施、給料表に関する議会および長への報告及び勧告)、準立法的権限(独立した行政機関として、初任給や昇進等の基準に関する規則などを定める)、準司法的権限(勤務条件に関する措置要求や不利益処分不服申立ての審査)に基づいた業務を実施している。月2回程度の開催となっており、平成19年度は12回程度開催され、地域貢献を遂行した。	

4. 大学運営活動 (平成19年度)

(1)学内委員等	資格取得委員会副委員長	学生委員(学部)
	県への連絡委員	就職委員(大学院)
	就職委員(旧県立大学大学院)	学生委員(旧県立大学)
(2)大学運営 特記事項	就職委員として、大学院も含めて、企業に大学案内を持参し紹介し、学生の就職をお願いした。	

以上は、主要な活動について掲載しています。