

キャリアセンターの設置等について

1 ねらい

キャリアセンターを設置し、効果的なキャリア教育ときめ細かな就職支援により、各学部・学科・研究科の人材育成目標と進路先のマッチングを図るとともに、成果の検証を行い、教育及び就職支援策の改善につなげる。

2 キャリアセンターの役割

(1) 就職支援策の総合企画

- 各学部の意見や実績（学生の進路希望調査等）を集約・分析し、戦略的な就職支援策を企画し、各学部フィードバックするとともに、その検証を行い、支援策の改善を図る。
- 各学部の取組の成功事例、個別相談のQ&A及び開拓企業の情報等を蓄積・共有化し、全学的に活用できるシステムを構築する。

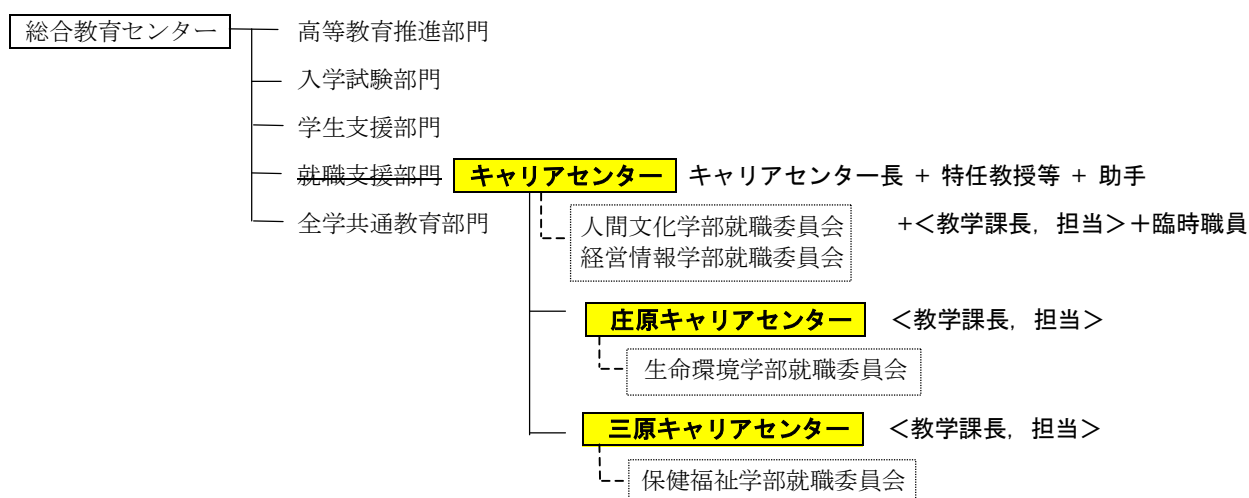
(2) キャリア教育の推進

- 早年次からのキャリア・ビジョンの涵養など、キャリア教育を推進する。

3 各学部（キャンパス）の役割（各種就職支援策の実施）

意識啓発	オリエンテーション，進路希望調査
適性検査	自己発見レポート，R-CAP，自己分析
資格取得	TOEIC，簿記，初級シスアド，秘書，環境計量士，教職，公務員等
業界説明	業界・分野別採用説明会，企業人事担当者講演等
インターシップ	受入企業の開拓，企業との調整，レポートとりまとめ
就活支援	合同就職懇談会，就職対策模試，就職マナー対策，OB・OG講演会
個別相談	就職相談員の配置（非常勤or委託），相談内容（Q&A）の蓄積
企業開拓	求人票提出依頼，企業訪問
既卒者連携	同窓会と連携した卒業生とのネットワーク
情報提供	求人情報のDB入力，HPの充実，就職資料室の管理

4 体制（平成19年度発足時）



5 総合教育センターの在り方

総合教育センターの各部門の機能強化を図るとともに、学年完成時である平成20年度を目途にその在り方について見直しを行う。