

公立大学法人県立広島大学中期計画における主な数値目標（素案）

項目	数値目標【達成年次】	本学の現状	他法人の数値目標・取組事例
専門教育の充実	国家試験合格率	H18.4.1 現在（全国平均）	<input type="checkbox"/> 管理栄養士資格試験合格率（合格者数／受験者数）毎年度 100% （山口県立） <input type="checkbox"/> 栄養士の免許を生かした就職率 60% （島根県立） <input type="checkbox"/> 看護師 98% ，保健師 95% （滋賀医科） <input type="checkbox"/> 看護師，保健師，助産師の国家資格試験合格率（合格者数／受験者数）毎年度 100% （山口県立） <input type="checkbox"/> 保健師，看護師，助産師，管理栄養士の国家試験合格率は 100% （滋賀県立） <input type="checkbox"/> 看護学科，栄養健康学科の国家試験合格率 100% （長崎シーボルト） <input type="checkbox"/> 看護師国家試験合格率が3年課程短期大学新卒平均を上回る（島根県立） <input type="checkbox"/> 助産師，保健師国家試験合格率が短期大学新卒平均を上回る（島根県立） <input type="checkbox"/> 精神保健福祉士資格取得率（合格者累計／課程を修了した卒業生数累計） 60% （山口県立） <input type="checkbox"/> 社会福祉士資格取得率（合格者累計／卒業生数累計） 50% （山口県立）
	管理栄養士 数値検討中	(25.3%)	
	助産師 100%【H24】	100.0% (98.1%)	
	看護師 100%【H24】	94.9% (88.3%)	
	保健師 100%【H24】	88.9% (78.7%)	
	理学療法士 100%【H24】	96.3% (97.5%)	
	作業療法士 100%【H24】	96.6% (91.6%)	
	言語聴覚士 95%【H24】	90.3% (62.4%)	
	精神保健福祉士 95%【H24】	88.0% (61.3%)	
	社会福祉士 90%【H24】	78.4% (28.0%)	
教育内容の改善・充実	ファカルティ・デベロップメント活動*への教員参加率…100%【H20】	ファカルティ・デベロップメント研修会出席率 第1回 68.1% 第2回 42.7% 第3回 37.1%	<input type="checkbox"/> 教職員に対し，成績評価基準の厳格化に関する研修，教育方法の改善，学生指導の向上，留学生や障害を持つ学生，社会人などの多様な学習需要に対する理解に関する研修を年 2回 行い，その参加を義務づける。（山口県立）
学生への支援	退学率…1%程度【H24】	H17年度…1.97% (709人中14人)	<input type="checkbox"/> 安田女子短期大学…文科省の特色GP「学生の主体的運営によって成功したオリゼミ」 →退学率が毎年 1%前後 （除籍を含む）で推移 <input type="checkbox"/> 立教大学のドロップアウト対策…学生相談所。4～5人のカウンセラーが常駐し，精神的・経済的・法律的相談（年間580人の学生が相談） →中退率 0.82% （私大4年生平均3.3%）
	就職率・進学率…100%【H24】 (就職・進学希望者の内，就職・進学した者の率)	就職率（H18.5.1 現在） 女子大学 89.1% 県立大学 98.3% 保福大学 100.0% 就職も進学もしない者 女子大学 23.3%（54人） 県立大学 6.5%（14人） 保福大学 2.9%（5人）	<input type="checkbox"/> 就職・進学率 100% （国際教養） <input type="checkbox"/> 公立大学（文系学部）の就職率で上位 10位 以内（島根県立） <input type="checkbox"/> 学部卒業生の就職・進学率 100% （首都東京） <input type="checkbox"/> 就職希望学生のほぼ 100% の就職率（大阪府立） <input type="checkbox"/> 卒業前の就職活動支援として就職ガイダンスを年 8回 実施（大阪府立） <input type="checkbox"/> 就職率 90% （長崎県立） <input type="checkbox"/> 就職率 95% （長崎シーボルト） <input type="checkbox"/> 就職率 90% （北九州市立） <input type="checkbox"/> 就職・進学合格率 100% （滋賀県立） <input type="checkbox"/> 就職決定率毎年度 100% ，大学院進学率 100% （山口県立）
研究水準の向上	外部研究資金の獲得件数…数値検討中	H17年度実績 受託研究 16件 51,490千円 共同研究 9件 19,106千円 研究奨励寄附 35件 38,424千円 提案公募型研究 7件 36,850千円 科研費 47件 57,800千円 計 114件 203,670千円	<input type="checkbox"/> 年間共同研究件数 300件 ，受託研究件数 150件 （大阪府立） <input type="checkbox"/> 受託研究・共同研究等年間 250件 （首都東京） <input type="checkbox"/> 年間 3件以上 の共同研究，年間 20件 の受託研究（山口県立） <input type="checkbox"/> 国，地方自治体，民間との共同研究・受託研究をH15比 20% 程度増加（横浜国立） <input type="checkbox"/> 共同研究，受託研究毎年 5%以上 増加（山形） <input type="checkbox"/> 科学研究費補助金等外部資金の申請件数をH21までにH18年度比 1.5倍 以上，採択件数をH24までにH18年度比 1.3倍 以上（島根県立） <input type="checkbox"/> すべての教員が科学研究費補助金その他の競争的研究資金に応募することを原則義務化（山口県立） <input type="checkbox"/> 科学研究費補助金その他の公募助成金について年間 25件 以上採択（山口県立） <input type="checkbox"/> 科学研究費補助金の申請件数・採択件数をH15年度を基準として 20% ， 10% 増加（秋田県立） <input type="checkbox"/> 科学研究費補助金など国の競争的資金の獲得件数年間 350件 （首都東京）

「外部研究資金」の内訳

- ・**受託研究**…県立大学以外の者からの委託を受けて，研究，試験，試作及び調査等を実施する教員が，委託をする者の負担する経費を使用して行う研究等。
- ・**共同研究**…県立大学以外の者からの依頼を受けて，研究経費を受け入れ，かつ，研究者を受け入れ又は受け入れないで，共同研究を実施する教員が，本学以外の者と対等の立場で共通の課題について共同して行う研究。
- ・**研究奨励寄附金**…県立大学における研究を奨励するために寄附される寄附金。
- ・**競争的資金**…資金配分主体が，広く研究開発課題等を募り，提案された課題の中から，専門家を含む複数の者による科学的・技術的な観点を中心とした評価に基づいて実施すべき課題を採択し，研究者等に配分する研究開発資金。

⇒科学研究費補助金（文部科学省，日本学術振興会），21世紀COEプログラム（文部科学省），厚生労働科学研究費補助金（厚生労働省），地域新生コンソーシアム研究開発事業（経済産業省），戦略的基礎研究推進事業「CRESTO」(JST)，さきがけ21(JST)，若手個人研究推進事業「PRESTO」，産業技術研究助成事業（NEDO），国際共同研究助成事業「NEDO グラント」等

項目	数値目標【達成年次】	本学の現状	他法人の数値目標・取組事例
自己収入の増加	外部研究資金の獲得金額…数値検討中	H17年度実績 受託研究 16件 51,490千円 共同研究 9件 19,106千円 研究奨励寄附 35件 38,424千円 提案公募型研究 7件 36,850千円 科研費 47件 57,800千円 計 114件 203,670千円	<input type="checkbox"/> 外部研究資金の獲得額 30%増加 (大阪府立) <input type="checkbox"/> 外部資金獲得額年間 10億円 (首都東京) <input type="checkbox"/> 受託研究費, 共同研究費, 奨学金寄附金, 科学研究費補助金などの外部研究資金, 年間 5億円 程度 (北九州市立) <input type="checkbox"/> 外部研究資金の獲得額を現在の 2倍 (山口県立) <input type="checkbox"/> 受託研究費, 共同研究費受入件数は, 平成17の 倍増 (滋賀県立) <input type="checkbox"/> 産学連携等研究収入及び寄附金収入等, 外部資金を 20%程度増加 (横浜国立) <input type="checkbox"/> 科学研究費補助金, 受託研究, 共同研究, 寄附金など外部資金を 25%増加 (熊本)
生涯学習ニーズへの対応	公開講座等受講者数…6年間で3万人	H17年度実績 4,252人 (116回)	<input type="checkbox"/> 各教員は毎年 1回 以上公開講座を開催 (国際教養) <input type="checkbox"/> 公開講座受講者満足度は 90%以上 (滋賀県立) <input type="checkbox"/> キャリアアップ・リカレント講座を 150講座 程度開設し, 以降順次拡大 (首都東京) <input type="checkbox"/> すべての教員 が公開講座やサテライトカレッジ, 共同研究, 受託研究, 高大連携その他の地域貢献活動に毎年参加 (山口県立)
	公開講座等受講者の満足度…85%以上		

※ファカルティ・デベロップメント活動…Faculty Development 教員が授業内容・方法を改善し向上させるための組織的な取組の総称。(授業方法についての研究会, 教員相互の授業参観の実施, 新任教員のための研修会等)