

県立広島大学専任教員募集要項

- 1 職名及び人員 地域創生学部 地域創生学科 地域産業コース（経営）
講師、准教授又は教授 1名
- 2 公募分野 人的資源管理論
- 3 担当業務
（雇入れ直後）
 - （1）学部及び大学院における授業科目担当等教育に関する業務
 - （2）専門分野の研究に関する業務
 - （3）学内業務 学年チューター業務、入試関連業務、広報活動業務、就職関連業務、オープンキャンパス、学部・学科内委員等
 - （4）地域連携業務 公開講座、高大連携講座等
（変更の範囲）
大学が定める業務
- 4 担当予定授業科目
（学部）「組織行動論」「人的資源管理論」「リーダーシップ論」「地域産業特別講義（オムニバス授業のコーディネーター）」「経営学専門演習Ⅰ・Ⅱ（卒業論文）」に加え、「大学基礎セミナー」等の全学共通教育科目
（大学院・修士課程）人的資源管理論に関連した科目・演習及び研究指導等
※大学院科目は、別途、資格審査により担当の有無を決定します。
- 5 応募資格等
次の各号をすべて満たす者
 - （1）令和9年3月末日において博士の学位を取得（見込みを含む）していること。または修士の学位を有し、博士に準ずる研究業績を有すること。
 - （2）人的資源管理論の分野で十分な研究業績を有すること。大学院担当教員に相当する研究業績があることが望ましい。
 - （3）大学での教育歴（非常勤講師を含む）を有することが望ましい。
 - （4）情熱を持って教育・研究に取り組むとともに、学内業務へ積極的に関わりを持ち、本学教員としての責務を果たすこと。
 - （5）地域貢献活動において積極的な役割を果たす熱意を有すること。
 - （6）学校教育法第9条各号に規定する欠格事由のいずれにも該当しないこと。
- 6 応募締切日 令和8年6月15日（月）17時00分（必着）
- 7 採用予定日 令和8年9月1日以降から令和9年4月1日までの間で着任可能なできるだけ早い時期 ※採用日は、上記の範囲内で採用予定者と調整の上決定します。

8 提出書類

- | | |
|---|-------|
| (1) 履歴書 (別紙様式1) | 1 通 |
| (2) 教育研究業績書 (別紙様式2) | 1 通 |
| (3) 著書又は主要論文 (別刷又はコピー可) | 5 編以内 |
| ※ (2) の教育研究業績書の番号を○で囲むこと。 | |
| (4) 研究費 (外部資金) の取得状況 (別紙様式3) | 1 通 |
| ※代表、分担を明示し、取得順に記載のこと | |
| ※外部資金の取得実績がない場合は提出不要 | |
| (5) 本学での教育・研究に対する抱負 (A4、1,000 字以内、別紙様式4) | 1 通 |
| (6) 応募者の連絡先 (住所、電話番号、FAX 番号、E-mail アドレス) を 明記した書類 (様式任意) | 1 通 |

- ◎ 上記 (1)、(2) については、別紙「応募書類作成に当たっての留意事項」に留意して作成してください。
- ◎ 必要に応じて追加資料の提示を求める場合があります。
- ◎ 指定様式については、本学ホームページ (<https://www.pu-hiroshima.ac.jp/>) からダウンロードしてください

9 審査方法

- 本学教員選考基準に基づき、書類審査及び面接を行います。
- 面接対象者には、別途面接実施日を連絡いたします。
- 面接に併せて、担当予定授業科目の模擬講義と、本学での教育・研究に対する抱負などについてプレゼンテーションを求め、質疑応答を実施する場合があります。
- 必要に応じて、二次面接を実施します。
- 面接に要する費用は支給しません。

10 応募書類提出先・問い合わせ先

〒734-8558 広島県広島市南区宇品東一丁目 1-71

県立広島大学本部総務課 総務・人事係

E-mail : honbusoumu@pu-hiroshima.ac.jp

- ※ 応募書類は、封筒に「地域創生学部専任教員 (人的資源管理論) 応募書類在中」と朱書し、簡易書留により送付してください。なお、問い合わせはメールでお願いします。

11 勤務地

(雇入れ直後)

県立広島大学広島キャンパス

(変更の範囲)

法人の設置する事業所

1 2 その他

- (1) 応募書類は原則として返却しません。
- (2) 応募書類に記載された個人情報は、選考目的以外には使用しません。
- (3) 本学は広島県公立大学法人が設置する大学です。
- (4) 本学は、令和2年4月に学部再編を行いました。経営情報学部が存続する間は両学部の兼担となります。また、採用後、組織再編等により、担当科目等が変更する場合があります。